

รายงานการประชุม
คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
ครั้งที่ 4/2561

วันพุธที่ 18 เมษายน 2561 เวลา 09.00 น.

ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น 9 อาคารเทคโนโลยีสารสนเทศ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา

ผู้มาประชุม

1. ผศ.ไพศาล	บุรินทร์วัฒนา	อธิการบดี
2. อาจารย์พงศ์วิทย์	วุฒิวิริยะ	รองอธิการบดี
3. รศ.สหายพล	มีชุนีก	รองอธิการบดี
4. ผศ.กฤษฎี	สุขฉายี	รองอธิการบดี
5. รศ.ดร.กิตติ	บุญเลิศนิรันดร์	รองอธิการบดี
6. ผศ.ชลอ	หนูอินทร์	รองอธิการบดี
7. ผศ.ดร.ทรงวิทย์	เจริญกิจจนลาภ	รองอธิการบดี
8. ผศ.สุวิทย์	วงษ์เย็น	รองอธิการบดี
9. อาจารย์จรัสวัฒน์	ใจอ่อนน้อม	รองอธิการบดี
10. ดร.อนุรักษ์	เมฆพะโยม	ผู้ช่วยอธิการบดี
11. ดร.ศศิگانต์	สุวรรณประทีป	ผู้ช่วยอธิการบดี
12. ผศ.ดร.อำนาจ	จำรัสจรงผล	ผู้ช่วยอธิการบดี
13. นายอนนท์	บุชาพันธ์	ผู้ช่วยอธิการบดี
14. อาจารย์เรืองสิน	ปลื้มปิ่น	ผู้ช่วยอธิการบดี
15. ผศ.เดชา	พลเสน	คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
16. ผศ.ดร.อำนาจ	ศิลาวัตร	คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร
17. ผศ.ดร.สาลินันท์	บุญมี	คณบดีคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ
18. ดร.สุวุฒิ	ตุ้มทอง	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
19. ผศ.ดร.ประมุข	อุณหเลขกะ	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์
20. ผศ.ว่าที่ร้อยเอก ดร.ธนู ทดแทนคุณ		คณบดีคณะศิลปศาสตร์
22. อาจารย์เอกวิศว์	สงเคราะห์	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
21. ผศ.นิมิต	ขจรไชยกุล	ประธานสมาคมอาจารย์และข้าราชการ
23. นางสาวพัชราภรณ์	จันทร์ฉาย	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

ผู้ไม่มาประชุม

1. นายพัฒนพงศ์	วรรณวิไล	ผู้ช่วยอธิการบดี (ลาประชุม)
2. ผศ.สมใจ	บุญสรค์	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน (ติดราชการ)

3. รศ.นภัทร

วัจจนเทพินทร์

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา (ลาประชุม)

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นางเอี่ยมเดือน

สมร

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป กองกลาง

เริ่มประชุมเวลา 09.00 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**1.1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

ขอขอบคุณคณะกรรมการทุกท่านที่มาประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน ซึ่งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยถือว่ามีความสำคัญที่จะต้องใช้ความร่วมมือกันในการคิดวางแผนดำเนินการขับเคลื่อนและพัฒนา มหาวิทยาลัย ให้ไปสู่เป้าหมายตามพันธกิจ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ โครงการแผนงานต่างๆที่ได้กำหนดไว้ และสิ่งที่ฝากไว้คือ ขอให้ผู้บริหารทุกท่านอุทิศเวลา ดูแลเอาใจใส่บุคลากรภายในหน่วยงาน ให้คำแนะนำหรือให้คำปรึกษา แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาได้ ผู้บริหารต้องทำให้บุคลากรภายในหน่วยงานเห็นว่าได้เสียสละ และอุทิศเวลาในการทำงานอย่างจริงจัง อย่าทำให้บุคลากรภายในหน่วยงานเห็นว่าผู้บริหารเอาเปรียบ ส่วนเรื่องการลาของผู้บริหารขอฝากเป็นข้อคิดและให้ตระหนักในเรื่องนี้ให้มาก ไม่ควรลาควบ ลายาวไปปฏิบัติภารกิจส่วนตัวมากเกินไป พยายามปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประโยชน์กับองค์กรให้มากที่สุด และดูแล กำกับ ติดตาม ส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานของบุคลากรภายในหน่วยงานให้ดีที่สุด โดยเฉพาะประธานสภาคณาจารย์ซึ่งเป็นตัวแทนของบุคลากรจะได้รับทราบถึงแนวทางการบริหารของสภามหาวิทยาลัยและของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีหน้าที่ดูแลการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพและดูแลทุกข์สุขของบุคลากร

1.1.1 การจัดการเรียนการสอนบัณฑิตนักปฏิบัติ

ราชชมคลทั้ง 9 แห่ง ผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ ดังนั้น ขอให้คณะทุกคณะซึ่งเป็นแกนหลักในการขับเคลื่อนภารกิจทั้งหลาย ไปคิดดำเนินการวางแผนการเรียนการสอนให้ใกล้ชิดเป็นพิเศษ อาจารย์ที่ไม่รับผิดชอบในการสอนหนังสือ หรือไม่เคยร่วมกิจกรรมจะมีวิธีการทำอย่างไร คณบดีต้องกำกับ ติดตาม ดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรภายในหน่วยงาน การจัดการเรียนการสอนถือเป็นภารกิจหลักสำคัญของสถาบันการศึกษา ผลผลิตของมหาวิทยาลัยคือบัณฑิต แต่หากบัณฑิตจบไปตกงานไม่มีหน่วยงานรับเข้าทำงาน ถือเป็นเรื่องเสียหายมากจึงขอให้คณบดีดูแลเรื่องตัวครู ว่ามีจิตวิญญาณของความเป็นครู การเป็นต้นแบบครูที่ดี มีความรับผิดชอบ เอาใจใส่นักศึกษาหรือไม่

การกำกับ ดูแลเรื่องการพัฒนาตัวครู พัฒนาองค์กร พัฒนาคณะ ครูต้องมีการเตรียมการสอน การจัดการกิจกรรมส่งเสริมการเรียนการสอนให้กับนักศึกษาลงสู่การปฏิบัติอย่างแท้จริง เครื่องมือที่มีอยู่มีการใช้ประโยชน์คุ้มค่าหรือไม่ เครือข่ายการพัฒนานักศึกษา หลักสูตรปรับให้ทันสมัย และควรจัดหลักสูตรแบบNon-Degree หากทำได้จะเกิดประโยชน์ และสรุปผลหลักสูตรการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติว่าเกิดผลอย่างไรขึ้นบ้าง เช่น หลักสูตรสาขานี้ ผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติอย่างไร สอนการปฏิบัติแล้วเกิดผลอย่างไรบ้าง ผลงานเชิงประจักษ์มีอะไรออกมาบ้าง และรายงานผลมายังรองอธิการบดี (อาจารย์พงษ์วิทย์ วุฒิวริยยะ)

จึงขอแจ้งต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ

1.1.2 การปฏิบัติราชการของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน

บุคลากรในมหาวิทยาลัยมี 2 สาย คือสายวิชาการ และสายสนับสนุน ขณะนี้สายสนับสนุนต่อต้านสายวิชาการว่าไม่ค่อยมีระบบการควบคุม และไม่ค่อยอยู่ในสถานศึกษา แต่สายสนับสนุนต้องลงเวลาปฏิบัติงานเช้า เย็น ต้องอยู่ปฏิบัติงานเต็มเวลา หากสายวิชาการได้ปฏิบัติตามภารกิจจริงก็ไม่มีปัญหาเพราะมีหลักฐานแต่ว่าได้ทำหน้าที่ตามพันธกิจจริงหรือไม่ จึงเป็นหน้าที่คณะต้องคอยสอดส่องดูแล

มหาวิทยาลัยนัดประชุมหัวหน้าหน่วยงานและพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ในวันพุธที่ 25 เมษายน 2561 กรณีไม่มีเงิน ถ้าหากจะลดพนักงานมหาวิทยาลัยจะพิจารณาจากเงินรายได้ก่อน แต่ทั้งนี้ต้องดูแลการประเมิน การเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการด้วย และหากพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณมีผลการประเมินไม่ดี ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการก็ถูกประเมินออกเช่นกัน แต่ถ้าพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้มีผลการประเมินดีก็สามารถประเมินเข้าสู่พนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณได้

มอบทุกคณะกำกับ ดูแล ติดตาม การปฏิบัติงานของบุคลากรภายในหน่วยงานและเร่งให้บุคลากรที่สามารถทำตำแหน่งทางวิชาการได้รับเร่งดำเนินการให้เสร็จสิ้นตามกำหนด และเชิญ รองอธิการบดี ผศ.ดร.ทรงวิทย์ เจริญกิจฉนลาภ ผศ.ชลอ หนูอินทร์ ผอ.สอ. ผอ.กบ. ผอ.กค. หัวหน้าหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ เข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน ในวันพุธที่ 25 เมษายน 2561

จึงขอแจ้งต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ

1.1.3 กำหนดประชุมสภามหาวิทยาลัย และพิธีเปิดเปิดลานวัฒนธรรมราชมงคลสุวรรณภูมิ อยุธยา วาสுகีร์

ด้วยมหาวิทยาลัยกำหนดจัดประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ในวันศุกร์ที่ 27 เมษายน 2561 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุมกลาโหม ศูนย์พระนครศรีอยุธยา วาสูกีร์ หลังการประชุมเสร็จเรียบร้อยแล้วจะเชิญคณะกรรมการสภาผู้ทรงคุณวุฒิเยี่ยมชมศูนย์พื้นที่พระนครศรีอยุธยา วาสูกีร์ และท่านนายกสภามหาวิทยาลัยจะเป็นประธานพิธีเปิดลานวัฒนธรรมราชมงคลสุวรรณภูมิ อยุธยา วาสูกีร์ ภายใต้โครงการไหว้พระรับพร ชมละคร นอนอยุธยา เวลา 17.30 น. ณ เวทีกลาง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา วาสูกีร์ จึงขอเชิญทุกท่านเข้าร่วมพิธีเปิดงานดังกล่าวโดยพร้อมเพรียงกัน และขอให้แต่งกายชุดไทยหรือชุดผ้าไทยเข้าร่วมงานด้วยเพื่อให้สมกับเป็นงานลานวัฒนธรรม

มอบผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยดูแลเรื่องระบบเครื่องเสียง และไฟฟ้าให้มีความสว่างทั่วงาน ไฟราวที่จะจัดให้มีตั้งแต่เจ้าอายุเจ้ายี่มาจนถึงงาน

ส่วนป้ายประชาสัมพันธ์กิจกรรมแต่ละสัปดาห์ขอให้จัดทำให้เห็นชัดเจน และเรื่องรถประชาสัมพันธ์งานให้มีการตรวจสอบว่าได้มีการวิ่งประชาสัมพันธ์จริงหรือไม่ และที่ไต่บัง แจกแผ่นพับประชาสัมพันธ์ให้ทั่วถึงตามร้านอาหาร ร้านเสริมสวย

เนื่องจากงานลานวัฒนธรรมราชมงคลสุวรรณภูมิ อยุธยา วาสุกกรี จัดถึงเดือนกันยายน มอบรองอธิการบดีที่กำกับหน่วยงาน จัดให้บุคลากรหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในงานด้วยการแต่งกายชุดไทยหรือชุด ผ้าไทยเข้าร่วมงาน และขอให้คณะทุกคนจัดทำแผนรณรงค์ให้นักศึกษาและบุคลากรได้มีส่วนร่วมกิจกรรมการ แสดงในการจัดงานดังกล่าวสับเปลี่ยนหมุนเวียนกันไป และจะมีวิธีการอย่างไรให้นักศึกษาได้เชิญชวนผู้ปกครอง ญาติพี่น้องมาร่วมงานด้วย หรือให้องค์กรนักศึกษา สโมสรนักศึกษาเป็นแม่งานการจัดกิจกรรม และรายงานให้ มหาวิทยาลัยทราบ โดยให้ส่งรายละเอียดข้อมูลมายังงานประชาสัมพันธ์ เพื่อรวบรวมนักศึกษาที่จะเข้าร่วมงานใน แต่ละวันว่าจะมีนักศึกษาคณะใด สาขาใดบ้างที่จะเข้าร่วมงาน และจะมีการแสดง มีกิจกรรมอะไรบ้าง ขอฝากให้ ทุกคนได้ร่วมกันดำเนินการในการจัดงานเน้นเรื่องของลานวัฒนธรรม ศิลปวัฒนธรรม การแสดงเกี่ยวกับ ศิลปวัฒนธรรมด้วย

จึงขอแจ้งต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ

1.1.4 การเปิดอาคารบริหารจัดการเชิงบูรณาการ

การย้ายสำนักงานอธิการบดีไปยังอาคารบริหารจัดการเชิงบูรณาการจะทำการย้ายให้เสร็จสิ้นภายใน เดือนกรกฎาคม 2561 เป็นอย่างช้า และบริเวณบ้านห้วยอิฐก็ได้มีการรื้อถอนเรียบร้อยแล้ว และจะจัดทำเป็นสวน เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาสยามบรมราชกุมารีสืบเนื่องกับอ่างเก็บน้ำ ทั้งนี้ อธิการบดีมีนโยบาย Down size ยุบรวมและสร้างความเข้มแข็งในสิ่งที่ดีเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม อาคาร 23 และอาคาร 24 จะทำ เป็นอาคารเรียนรวม อาคารที่ไม่ได้ใช้งานจะไม่ทำการเปิดอาคารเพื่อเป็นการลดค่าน้ำ ค่าไฟฟ้า ค่าแม่บ้านให้ น้อยลง การยุบรวมเครื่องมือ เครื่องใช้ ห้องปฏิบัติการควรใช้ร่วมกัน รวมทั้งเรื่องการปรับโครงสร้างหน่วยงานและ บุคลากรให้เกิดความกระชับรัด มีประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ขอให้คณะกรรมการบริหารช่วยกันคิดเรื่องลด ค่าใช้จ่ายเหล่านี้ หรือต้องการรายได้เพิ่ม เพื่อไม่เกิดวิกฤตในอนาคต

จึงขอแจ้งต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ

1.2 เรื่องที่เลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1.2.1 รายงานการประชุมคณะกรรมการเครือข่ายอุดมศึกษาภาคกลางตอนบน : ปฏิรูปการศึกษา เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ ครั้งที่ 1/2561

ตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมายให้ ผศ.เดชา พลเสน คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม เข้าร่วม ประชุมคณะกรรมการเครือข่ายอุดมศึกษาภาคกลางตอนบน : ปฏิรูปการศึกษาเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ ครั้งที่ 1/2561 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2561 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี นั้น ผศ.เดชา พลเสน ขอรายงานผลการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

1. การประชุมคณะกรรมการเครือข่ายอุดมศึกษาภาคกลางตอนบน : ปฏิรูปการศึกษาเพื่อลดความ เหลื่อมล้ำ มีสถาบันเข้าร่วมโครงการ 17 สถาบัน และในการประชุม ครั้งที่ 1/2561 นั้น มีผู้เข้าร่วมประชุม 3 หน่วยงาน คือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ และสถาบัน

เทคโนโลยีแห่งอยุธยา โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมหมาย ผิวสะอาด รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เป็นประธานการประชุม

2. ประธานหารือที่ประชุม เนื่องจากมีคณะกรรมการมาประชุมจำนวนน้อย ทำให้ไม่สามารถดำเนินการประชุมในครั้งนี้ได้ เนื่องจากไม่ครบองค์ประชุม จึงขอเสนอเลื่อนการประชุมครั้งนี้เป็นวันที่ 16 พฤษภาคม 2561 เวลา 13.00 น. และสำหรับกำหนดระยะเวลาการจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติฝึกทักษะวิชาชีพสำหรับผู้ต้องขังเนื่องในวันคล้ายวันราชสมภพสมเด็จพระรัตนราชสุตา สยามบรมราชกุมารี ระหว่างวันที่ 2 - 6 เมษายน 2561 นั้น คาดว่าจะดำเนินการไม่ทันตามที่ได้กำหนดไว้ จึงขอเลื่อนระยะเวลาการจัดโครงการจากเดิม เป็นวันที่ 27 - 31 กรกฎาคม 2561 ณ เรือนจำจังหวัดปทุมธานี

รายละเอียด ดังเอกสารการประชุมที่แนบ

จึงขอเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ

1.2.2 รายงานระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 3/2561

ตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมายให้ ดร.อนุรักษ์ เมฆพะโยม ผู้ช่วยอธิการบดี เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 3/2561 เมื่อวันจันทร์ที่ 26 มีนาคม 2561 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร นั้น ดร.อนุรักษ์ เมฆพะโยม ผู้ช่วยอธิการบดี ขอรายงานผลการเข้าร่วมประชุม โดยมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงขอเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ

ในการนี้ประธานแจ้งที่ประชุมว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิกำหนดงานประชุมวิชาการนานาชาติ ในวันศุกร์ที่ 27 เมษายน 2561 ณ หอประชุมระลีกโปรดเกล้า ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา และจัดอบรมโครงการมหาวิทยาลัยคุณธรรม ในวันจันทร์ที่ 30 เมษายน พ.ศ. 2561 ณ หอประชุมระลีกโปรดเกล้า ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา จึงขอเชิญผู้บริหารทุกท่านเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

1.2.3 รายงานมหาวิทยาลัยในยุคไทยแลนด์ 4.0

ดร.อนุรักษ์ เมฆพะโยม ผู้ช่วยอธิการบดี ขอรายงานสรุปข้อมูลของศาสตราจารย์นายแพทย์อุดม คชินทร รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ที่มอบนโยบายแก่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลเรื่องมหาวิทยาลัยในยุคไทยแลนด์ 4.0 โดยมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงขอเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ โดยมีประเด็นแนวคิดที่สำคัญเรื่องจุดอ่อนของมทร.ที่พอมารวมกันความโดดเด่นหายไป มทร.ต้องสร้างUnity และบูรณาการมากกว่านี้ การปรับเปลี่ยน Mindset ในการบูรณาการระหว่างวิทยาเขต Platformในการเรียนการสอน และการปรับโครงสร้างคือลดขนาดลง ดังนั้น

เราต้องลดละมองภาพเพื่อให้เกิดผลดีต่อส่วนรวม และมอบ ดร.อนุรักษ์ เมฆพะโยม ผู้ช่วยอธิการบดีส่งไฟล์ให้คณบดีเพื่อวางแผนทางการดำเนินการและเผยแพร่ต่อไป

1.2.4 รายงานการเข้าร่วมประชุมวิชาการ ASAIHL Conference 2018 และพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับ Keio University และ Waseda University

ตามที่มหาวิทยาลัยมอบ ดร.ศศิกานต์ สุวรรณประทีป ผู้ช่วยอธิการบดี เข้าร่วมประชุมวิชาการ ASAIHL Conference 2018 และพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับ Keio University และ Waseda University ในระหว่างวันที่ 24-30 มีนาคม 2561 ณ กรุงโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น นั้น ดร.ศศิกานต์ สุวรรณประทีป ขอรายงานผลการเข้าร่วมประชุมวิชาการ - และพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับ Keio University และ Waseda University ตามรายละเอียดที่แนบ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. ศึกษาดูงานพิพิธภัณฑ์โตชิบา (Toshiba Science Museum) ที่เป็นแหล่งเรียนรู้ที่ดี แสดงให้เห็นความเชื่อมโยงของความก้าวหน้าทางวิทยาการ เทคโนโลยี แบ่งบริเวณการจัดแสดงเป็น 3 ส่วน คือ History Zone, Science Zone และ Future Zone ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนของประเทศญี่ปุ่นได้ให้ความสนใจต่อการเรียนรู้นอกห้องเรียน และสร้างพื้นที่เรียนรู้เหล่านั้นขึ้น เพื่อเป็นทั้งที่เรียนรู้ที่ไม่น่าเบื่อ และสร้างแรงบันดาลใจให้กับเยาวชนอีกด้วย

2. การประชุมวิชาการ The Association of Southeast Asian Institutions of Higher Learning (ASAIHL) Conference 2018 ในหัวข้อ “Higher Education for Diversity and Global Citizenship” ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ 26 – 28 มีนาคม 2560 ณ Soka University ประเทศญี่ปุ่น โดยมีประเด็นสำคัญในแต่ละหัวข้อ ดังนี้

2.1 ประธานในพิธี สรุปแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่กระทบกับการศึกษาของโลก คือการลดลงของจำนวนนักเรียนที่จะเข้าสู่สถาบันการศึกษา และแนวทางการรับมือของรัฐบาลญี่ปุ่น โดยผ่านโครงการที่สนับสนุนการนำมหาวิทยาลัยญี่ปุ่นเข้าสู่เวทีสากล

2.2 เรื่อง How can we foster global citizens by higher education สาเหตุหลักที่นักศึกษาญี่ปุ่นไม่เรียนต่อต่างประเทศ คือ เรื่องของการขาดแคลนเงินทุน อุปสรรคด้านภาษา รัฐบาลญี่ปุ่นจึงได้ทำโครงการเพื่อส่งเสริมความเป็นนานาชาติ โดยโครงการ Re-inventing Japan Project เพื่อให้มหาวิทยาลัย 10 แห่งของญี่ปุ่นเข้าสู่อันดับ Top 100 ของโลก การศึกษาระดับอุดมศึกษา ผลสำรวจประเทศที่นักเรียนอยากไปเรียนต่อคือ สหรัฐอเมริกา อังกฤษ แคนาดา และการที่นักศึกษาได้มีประสบการณ์ที่ต่างประเทศทำให้มีอัตราการจ้างงานสูงขึ้น

2.3 เรื่อง The sense of greatness: vision of liberal arts education at Kyung Hee University มหาวิทยาลัยจากไต้หวัน National Taiwan University (NTU) กล่าวถึงการปรับเปลี่ยนรูปแบบการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย มีการใช้เทคโนโลยีเข้ามาช่วยให้การเข้าถึงข้อมูลของนักศึกษาง่าย และมีประสิทธิภาพมากขึ้น และมีกิจกรรมที่น่าสนใจ เพื่อเป็นการฝึกทักษะการแก้ปัญหาของนักศึกษา โดยจัดกิจกรรมระหว่างนักศึกษาไต้หวันและนักศึกษาญี่ปุ่นผ่าน Teleconference และท้ายสุดของกิจกรรมมีการจัดเพื่อให้นักศึกษานักศึกษาได้พบกันจริงๆ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และนำแนวทางการแก้ปัญหาที่ได้รับไปประยุกต์ใช้กับสถานการณ์จริง

3. การเจรจาความร่วมมือทางวิชาการกับผู้บริหารของ Keio University ร่วมกับสมาคมสถาบันการศึกษาชั้นอุดมแห่งภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (สออ.) ประจำประเทศไทยประเด็นการปรึกษาหารือร่วมกัน คือ

3.1 Keio Global Initiatives: Longevity, Security, Creativity

3.2 Domestic & world Ranking

3.3 Global Information and Governance Academic Program (GIGA Program) โดยความร่วมมือของ Faculty of Policy Management และ Faculty of Environment and Information Studies ด้วยการบริหารจัดการแบบ Integration of knowledge across various fields รวมทั้งการพัฒนาโครงสร้างหลักสูตรให้เอื้อต่อการบูรณาการ (SFC Curriculum Structure)

3.4 การพัฒนาความร่วมมือระหว่างภาคอุตสาหกรรม ภาครัฐ และภาคท้องถิ่น ด้วยการนำ Project-based curriculum designed to develop professional skills

นอกจากนั้นได้เข้าเยี่ยมชมห้องปฏิบัติการ BYO House Laboratory บ้านสำหรับสังคมผู้สูงอายุ (House for 2030) สร้างขึ้นโดยใช้นวัตกรรมของ Big Data และ ICT ในการเชื่อมต่อข้อมูลของผู้อยู่อาศัยในบ้าน เพื่อประเมินคุณภาพชีวิตด้านต่างๆ เป็นต้น

4. พบผู้บริหาร Waseda University มีประเด็นการปรึกษาหารือร่วมกัน ดังนี้

4.1 Motto การทำงานร่วมกันเพื่อแก้ไขปัญหาของโลก และมีการสร้างเครือข่ายระดับโลกเพื่อส่งสารว่า we are not alone

4.2 East Asian University Institute (EAU) for Asian Regional Integration

4.3 Asian Business Studies Program (Triangle Exchange Program)

4.4 การบริหารจัดการหลักสูตรของคณะ ที่ไม่ขึ้นกับมหาวิทยาลัย แต่มีการจัดแบ่งรายได้ให้กับมหาวิทยาลัย

5. The Metropolitan Area Outer Underground Discharge Channel “Sairyu no Kawa” โครงการอุโมงค์ระบายน้ำยักษ์เพื่อป้องกันน้ำท่วมเมืองหลวงของญี่ปุ่น ที่เรียกว่า shutoken gaikaku hosuiro (หรือ G-Cans Project ถือเป็นระบบระบายน้ำใต้ดินขนาดใหญ่ที่สุดในโลก ที่ช่วยให้พื้นที่ตอนเหนือของกรุงโตเกียวรอดพ้นจากภัยน้ำท่วม ระบบอุโมงค์ยักษ์ G-Cans ถือว่าเป็นตัวอย่างที่น่าศึกษาที่สามารถจัดการและแก้ปัญหาน้ำท่วมได้อย่างถาวร และยังยืน ร่วมกับการเตรียมพร้อมของเจ้าหน้าที่ ความมีวินัยของคน จิตสำนึกต่อประเทศชาติ ทำให้ญี่ปุ่นฟื้นฟูประเทศได้อย่างรวดเร็ว แม้จะผ่านวิกฤตการณ์ต่าง ๆ นับครั้งไม่ถ้วน

จึงขอเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ มอบผู้ช่วยอธิการบดี (ดร.ศศิกานต์ สุวรรณประทีป) ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับการเข้าร่วมเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับ Keio University และ Waseda University

1.2.5 สรุปผลการสำรวจการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ของพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ

ตามที่มหาวิทยาลัยมอบสำนักงานอธิการบดี สำรวจติดตามการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ของพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ นั้น บัดนี้ คณะทั้ง 6 คณะ ได้รายงานข้อมูลในแต่ละประเด็น (ข้อมูล ก.พ. 2561) ดังนี้

1. สรุปจำนวนพนักงานมหาวิทยาลัยที่คุณสมบัติครบตามเกณฑ์การเสนอขอกำหนดตำแหน่ง รวมทั้งกำหนดแผนรายบุคคลในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งวิชาการ ระหว่างปี 2561 – 2568 จำนวน 357 ราย (รวมผู้ที่ลาศึกษาต่อ ภาคปกติ จำนวน 13 คน)
 2. สรุปจำนวนพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการแล้ว แยกรายคณะ จำนวน 14 ราย
 3. สรุปจำนวนพนักงานมหาวิทยาลัยที่อยู่ระหว่างเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเสนอ มหาวิทยาลัย แยกรายคณะ จำนวน 20 ราย
 4. สรุปจำนวนพนักงานมหาวิทยาลัยที่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อภาคปกติ รายละเอียดตามตารางแนบ
- จึงขอเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ มอบคณะทุกคณะตรวจสอบข้อมูลการขอ กำหนดตำแหน่งทาง วิชาการ และจัดทำเป็นฐานข้อมูลทำเนียบผู้ที่ได้รับการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการทั้ง ผศ. , รศ. ในแต่ละสาขา ตั้งแต่ต้นจนถึงปัจจุบัน

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

2.1 รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 3/2561

รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 3/2561 เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2561 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น 9 อาคาร เทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา จำนวน 45 หน้า โดยมีรายละเอียดตามรายงานการประชุมที่แนบมาพร้อมนี้

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการได้เวียนแจ้งให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงาน และให้แจ้งหากมีการแก้ไข ภายในวันที่ 17 เมษายน 2561 ตามหนังสือที่ ศร 0585.01/ว 686 โดยสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ขอให้ข้อมูลเพิ่มเติมในมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ 4.2.3 ว่าไม่สอดคล้องกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญา (ฉบับที่..) พ.ศ. กล่าวคือมติที่ประชุม “..ยังไม่เหมาะสมที่ จะใช้กับนักศึกษาที่จะสำเร็จการศึกษาปีนี้..” ซึ่งเป็นข้อความที่ไม่สอดคล้องกับข้อบังคับย่อหน้าสุดท้ายที่ระบุว่า “สำหรับนักศึกษาที่เข้าศึกษาก่อนปีการศึกษา 2561 ให้ดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล สุวรรณภูมิ ว่าด้วยระดับปริญญา พ.ศ. 2550 ...”

จึงเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาและรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 3/2561

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 3/2561 และมีคณะกรรมการขอแก้ไขมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ 4.2.3 ดังนี้ “คณะกรรมการพิจารณาร่วมกันแล้ว เห็นชอบเรื่องการให้เหรียญเกียรติคุณ ตามเกณฑ์ข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาฉบับเดิม เนื่องจากเกณฑ์ใหม่เป็นการวางเกณฑ์กลาง ทำให้บางคณะจะไม่ได้รับเหรียญเกียรติคุณ ประกอบกับการประเมินผลแต่ละคณะต่างกัน มอบให้คณะทุกคณะไปพิจารณาทบทวนการให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์เดิม แล้วส่งมายังผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เพื่อนำเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการปรับปรุงและพัฒนาข้อบังคับพิจารณาต่อไป” และมอบรองอธิการบดี (อาจารย์พงศ์วิทย์ วุฒิมิวิริยะ) และรองอธิการบดี (ผศ.กฤษฎี สุขฉายี) นำเรื่องเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการปรับปรุงและพัฒนาข้อบังคับมหาวิทยาลัย โดยเชิญคณบดีทุกคณะเข้าร่วมประชุมด้วย

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง – เรื่องค้างเพื่อพิจารณา

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

4.1 พิจารณาเรื่องเชิงนโยบายและการบริหารมหาวิทยาลัย และการปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ

- ไม่มี -

4.2 พิจารณาเรื่องการจัดการศึกษา และการพัฒนานักศึกษา

4.2.1 รายงานการเข้าร่วมประชุม เรื่อง แนวทางการผลิตและพัฒนากำลังคนด้าน IT/Digital รองรับ Thailand 4.0

ตามที่มหาวิทยาลัยมอบ นายเอกชัย เนาวนิช รองคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เข้าร่วมประชุมกับ สกอ. และมหาวิทยาลัยต่างๆ เพื่อปรึกษาหารือในเรื่อง แนวทางการผลิตและพัฒนากำลังคนด้าน IT/Digital รองรับ Thailand 4.0 ในวันพุธ ที่ 28 มีนาคม 2561 ณ อาคารสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา 2 นั้น เนื่องจากกระทรวงศึกษาธิการมีนโยบายที่จะขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาระดับอาชีวและระดับอุดมศึกษาเพื่อสร้างคนพันธุ์ใหม่และกำลังคนทุกช่วงวัยที่ตอบโจทย์ของภาคการผลิตอย่างเร่งด่วน เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยการพัฒนาหลักสูตรและเร่งรัดการผลิตกำลังคนรองรับ ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมาย ทั้ง Firt S-curve , New S-curve และ Thailand 4.0 เพราะปัญหาของประเทศคือการขาดกำลังคนด้าน IT/Digital รองรับ Thailand 4.0 สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา จึงได้มีการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังพลเพื่อรองรับ Digital Economy ซึ่งมีแนวคิดที่จะขับเคลื่อนและพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา โดยการยกระดับการผลิตและพัฒนากำลังคนด้าน IT/Digital ให้มีความชัดเจนและเสร็จสิ้นโดยเร็ว โดยภาพรวมการดำเนินการของคณะอนุกรรมการฯ สรุปได้ ดังนี้

1. ประเด็นวิกฤตของอุดมศึกษาไทยต่อความต้องการกำลังคนด้านดิจิทัล ได้แก่ การไม่สามารถตอบสนองความต้องการกำลังคนด้าน Digital ได้ทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ ความไม่ทันต่อความเปลี่ยนแปลง

ทางด้านเทคโนโลยี Digital และไม่สามารถลดปัญหาด้านคุณภาพของบัณฑิตวิชาชีพดิจิทัลตามกรอบมาตรฐานสากล ACM/IEEE และด้านคุณภาพของบัณฑิตทั่วไป ตามกรอบด้าน Numerical Analysis และ ICT Skill ได้

2. การผลิตบัณฑิตวิชาชีพ Digital/Computer จำแนกได้ 3 กลุ่ม ดังนี้

2.1 กลุ่ม Tier 1 (ผลิตประมาณ 1,800 คน/ปี) ผลิตบัณฑิตมีคุณภาพเป็นที่ต้องการของผู้ประกอบการ ทำให้ค่าจ้างสูง

2.2 กลุ่ม Tier 2 (ผลิตประมาณ 10,000 คน/ปี) ผลิตบัณฑิตสามารถทำงานด้านคอมพิวเตอร์ได้ในลักษณะ User หรือ Advanced User (มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลจัดอยู่ในกลุ่มนี้)

2.3 กลุ่มต่ำกว่า Tier 2 (ผลิตประมาณ 10,000 คน/ปี) ผลิตบัณฑิตไม่สามารถใช้ความรู้ที่เรียนมาในการประกอบอาชีพได้

3. แนวทางการพัฒนา Digital Skill สำหรับบัณฑิต

3.1 สนับสนุนให้กลุ่ม Tier 1 สร้างบัณฑิตสู่ระดับโลก สร้างนวัตกรรมภายใต้ Digital Economy ได้ โดยใช้การจัดอันดับโลกและ Open Innovation เป็นแนวทาง

3.2 สนับสนุนสถาบันในกลุ่ม Tier 2 ให้ช่วยผลิต Workforce เสริมความสามารถในการแข่งขันของประเทศในด้าน Digital โดยใช้ International Professional Certification เป็นแนวทาง และเน้นร่วมมืออย่างใกล้ชิดกับภาคธุรกิจ อาจารย์เพิ่มการวิจัย โดยร่วมกับสถาบันกลุ่ม Tier 1

4. สกอ. แต่งตั้งอนุกรรมการกำหนดสมรรถนะ Digital สำหรับบัณฑิตทั่วไปในระดับปริญญาตรี (อยู่ในระหว่างดำเนินการ)

5. นำเสนอ (ร่าง) ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนการศึกษาด้านดิจิทัล (Digital Education) ในสถาบันอุดมศึกษา โดยรองศาสตราจารย์บวร ปภัสราธร อนุกรรมการวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนเพื่อรองรับดิจิทัลฯ ซึ่งนำเสนอการพัฒนาหลักสูตรใหม่สำหรับบัณฑิตสาขาคอมพิวเตอร์จากสถาบันการศึกษาในกลุ่ม Tier 2 เพื่อสร้างบัณฑิตสามารถใช้ความรู้ความสามารถและทักษะที่มีในการประกอบอาชีพได้จริง โดยความร่วมมือของภาคการศึกษา และภาคผู้ประกอบการดิจิทัล หน่วยงานของรัฐ และผู้ใช้บัณฑิต

ประเด็นหัวข้อปรึกษาหารือแนวทางการผลิตและพัฒนากำลังคนด้าน IT/Digital รองรับ Thailand 4.0 ในที่ประชุม ซึ่งเป็นผู้แทนมหาวิทยาลัยกลุ่ม Tier2 มีดังนี้

1. การผลิตบัณฑิตด้านดิจิทัล/คอมพิวเตอร์ ให้ได้รับ International Professional Certification มีแนวทางอย่างไรและต้องการให้ สกอ. ช่วยเหลืออย่างไร

ข้อสรุปจากที่ประชุม

1. สถานประกอบการต้องการสิ่งยืนยันว่าบัณฑิตสามารถปฏิบัติงานได้จริง โดยการที่บัณฑิตได้รับ International Professional Certification ถือเป็นสิ่งรับรองความสามารถของบัณฑิตและสามารถเข้าแข่งขันในอุตสาหกรรมดิจิทัลในระดับชาติและนานาชาติได้ ดังนั้นที่ประชุมมีความเห็นสอดคล้องตามที่สถานประกอบการ ภาคเอกชนเสนอ แต่ติดปัญหาในส่วนของงบประมาณเนื่องจาก International Professional Certification มีราคาค่อนข้างสูง

2. จากปัญหาด้านงบประมาณในข้อ 1 ทางที่ประชุมมีความคิดเห็นร่วมกันว่า ควรจัดซื้อชุดข้อสอบ International Professional Certification ในลักษณะเป็นการจัดซื้อในภาพรวมหลายๆ มหาวิทยาลัยผ่านหน่วยงานกลางอย่าง สกอ. หรือจัดซื้อในนามรัฐบาล เพื่อให้ราคาต่อหน่วยต่ำที่สุด ซึ่งในประเด็นนี้ทาง สกอ. รับนำความเห็นจากที่ประชุม หรือนำเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องต่อไป เพื่อเสนอเข้ากระทรวง

3. การจัดทำหลักสูตรการพัฒนาหลักสูตรใหม่สำหรับบัณฑิตสาขาคอมพิวเตอร์จากสถาบันการศึกษาในกลุ่ม Tier 2 เพื่อสร้างบัณฑิตสามารถใช้ความรู้ความสามารถและทักษะที่มีในการประกอบอาชีพได้จริง และต้องการให้ทาง สกอ. สนับสนุนเรื่องใดบ้าง

ข้อสรุปจากที่ประชุม

1. การพัฒนาหลักสูตรใหม่สำหรับบัณฑิตสาขาคอมพิวเตอร์ ทุกหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี ทั้งนี้ รองศาสตราจารย์บวร ปภัสราธร ได้แจ้งที่ประชุมว่า หลักสูตรที่พัฒนาใหม่นั้น ควรเน้นการจัดทำหลักสูตรที่เป็น หลักสูตรด้านดิจิทัล ที่ให้สาขาวิชาที่ไม่ได้เป็นสาขาวิชาทางด้านดิจิทัลโดยตรงเข้ามาศึกษา เพื่อให้ได้รับปริญญาทางด้านดิจิทัลเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งปริญญาเพื่อเป็นตัวช่วยสร้างกำลังคนด้านดิจิทัลให้สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ ซึ่งอาจจัดทำหลักสูตรในลักษณะ Dual degree เข้าเรียนแล้วได้ 2 ปริญญาโดยระยะเวลาการศึกษาอาจเพิ่มขึ้นเล็กน้อย หรือ จัดเป็นหลักสูตรปริญญาทางด้านดิจิทัล 4 ปี

แต่สามารถเทียบโอนรายวิชาเข้ามาได้ 2 ใน 3 ของรายวิชาในหลักสูตรด้านดิจิทัล โดยเทียบโอนรายวิชาจากสาขาวิชาชีพเฉพาะที่สำเร็จการศึกษามา แสดงตัวอย่างองค์ประกอบหลักสูตร Digital Services Transformation ดังภาพด้านล่าง

องค์ประกอบของหลักสูตร Digital Services Transformation



2. ในการพัฒนาหลักสูตรตามแนวทางตามข้อ 1 ให้แต่ละมหาวิทยาลัยสามารถพัฒนาหลักสูตรได้ตามความพร้อมของแต่ละมหาวิทยาลัย โดยใช้ชื่อหลักสูตรตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดและผ่านการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยนั้นๆ ทั้งนี้การพัฒนาหลักสูตรให้ยึดแนวทางการพัฒนาเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับ

2. ในการพัฒนาหลักสูตรตามแนวทางตามข้อ 1 ให้แต่ละมหาวิทยาลัยสามารถพัฒนาหลักสูตรได้ตามความพร้อมของแต่ละมหาวิทยาลัย โดยใช้ชื่อหลักสูตรตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดและผ่านการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยนั้นๆ ทั้งนี้การพัฒนาหลักสูตรให้ยึดแนวทางการพัฒนาเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ.2558 ทั้งนี้ หากมีข้อติดขัดในการพัฒนาหลักสูตรตามข้อ 1 ให้ประสานแจ้ง สกอ. เพื่อ สกอ. จักได้รวบรวมข้อติดขัดและนำเสนอที่ประชุม เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป ทั้งนี้ สกอ. จะนำเสนอความคิดเห็นจากที่ประชุมหรือต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องต่อไป และหากมีหลายๆ มหาวิทยาลัยติดปัญหาในการพัฒนาหลักสูตรที่คล้ายๆ กัน หรือมีการพัฒนาหลักสูตรที่มีความคล้ายคลึงกันทาง สกอ. อาจเชิญแต่ละสถาบันมาร่วมประชุมหรือมาร่วมจัดทำโครงสร้างหลักสูตรร่วมกันอีกครั้ง

จึงขอเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

1. แนวทางการผลิตบัณฑิตด้านดิจิทัล/คอมพิวเตอร์ ให้ได้รับ Internation Professional Certification

2. การจัดทำหลักสูตรการพัฒนาหลักสูตรใหม่สำหรับบัณฑิตสาขาวิชาคอมพิวเตอร์จากสถาบันการศึกษาในกลุ่ม Tier 2 เพื่อสร้างบัณฑิตสามารถใช้ความรู้ความสามารถและทักษะที่มีในการประกอบอาชีพได้จริง

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เห็นชอบแนวทางการผลิตบัณฑิตด้านดิจิทัล/คอมพิวเตอร์ ให้ได้รับ Internation Professional Certification ตามที่คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้ดำเนินการมาแล้ว คือปริญญาตรีและมีCertificate ซึ่งเป็นแนวทางการพัฒนากำลังคนด้าน IT/Digital รองรับภาคอุตสาหกรรม และเห็นชอบแนวทางการจัดทำหลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต (ทล.บ.) ด้านมัลติมีเดียสำหรับผู้จบปริญญาตรีแต่ไม่ได้จบทาง IT/Digital โดยเป็นหลักสูตรการเทียบโอนรายวิชา ได้ปริญญาตรีใบที่สอง ทั้งนี้ มอบให้คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอาจจัดหลักสูตรระยะสั้นสำหรับบุคลากรที่ทำงานอาชีพต่างๆ ได้มีการพัฒนาทักษะด้าน IT/Digital เพื่อประโยชน์ในการประกอบอาชีพในองค์กร

4.3 พิจารณาเรื่องการวิจัยและบริการวิชาการ

- ไม่มี -

4.4 พิจารณาเรื่องการดำเนินงานตามนโยบาย และข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

เลิกประชุมเวลา 11.30 น.

(นางเอ๋อมเดือน สมร)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวพิชราภรณ์ จันทร์ฉาย)
ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
ผู้ตรวจรายงานการประชุม